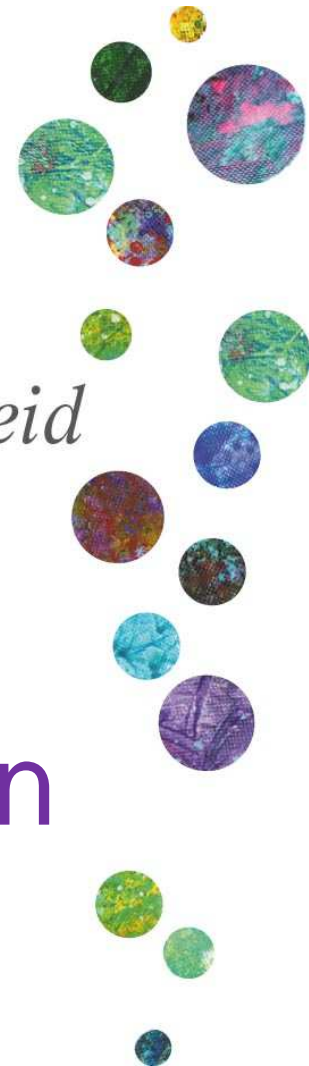


instituut  
*hoogbegaafdheid*  
volwassenen

# Hoogbegaafde volwassenen

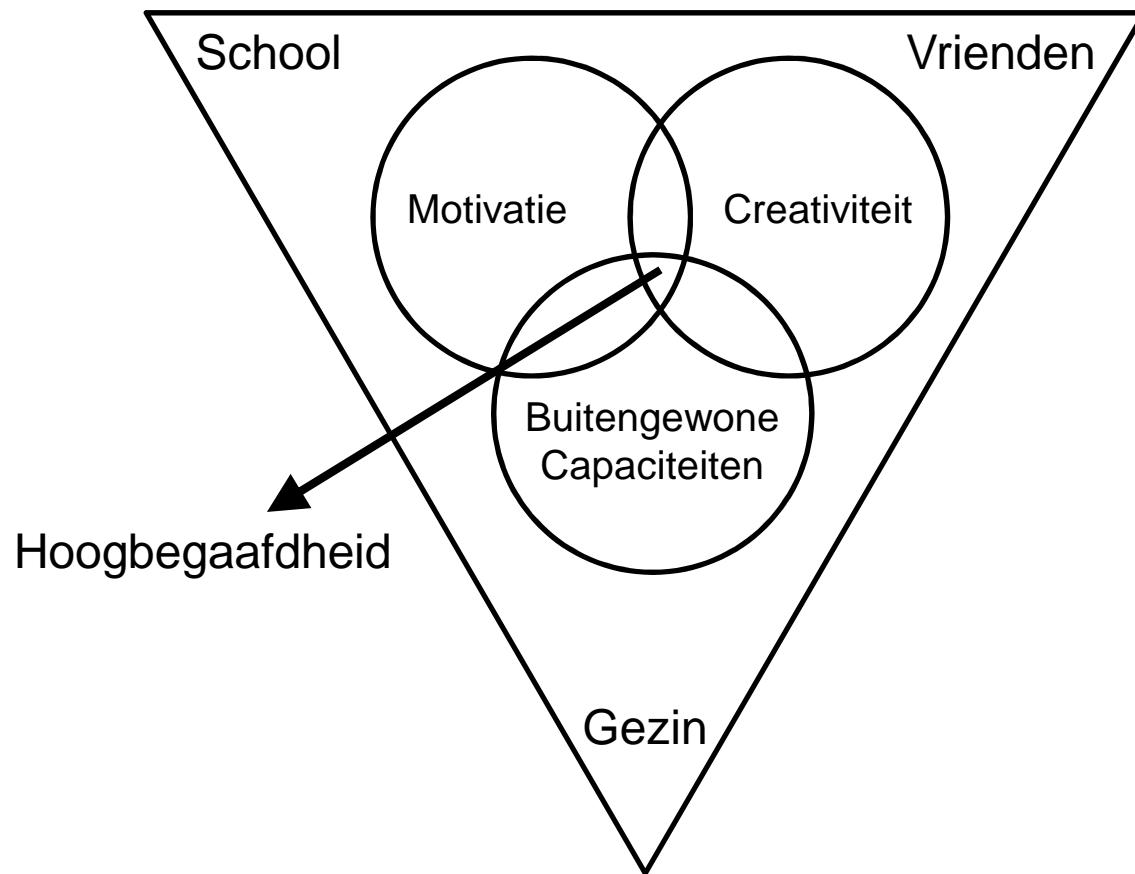
*Noks Nauta namens het IHBV*  
27 juni 2014



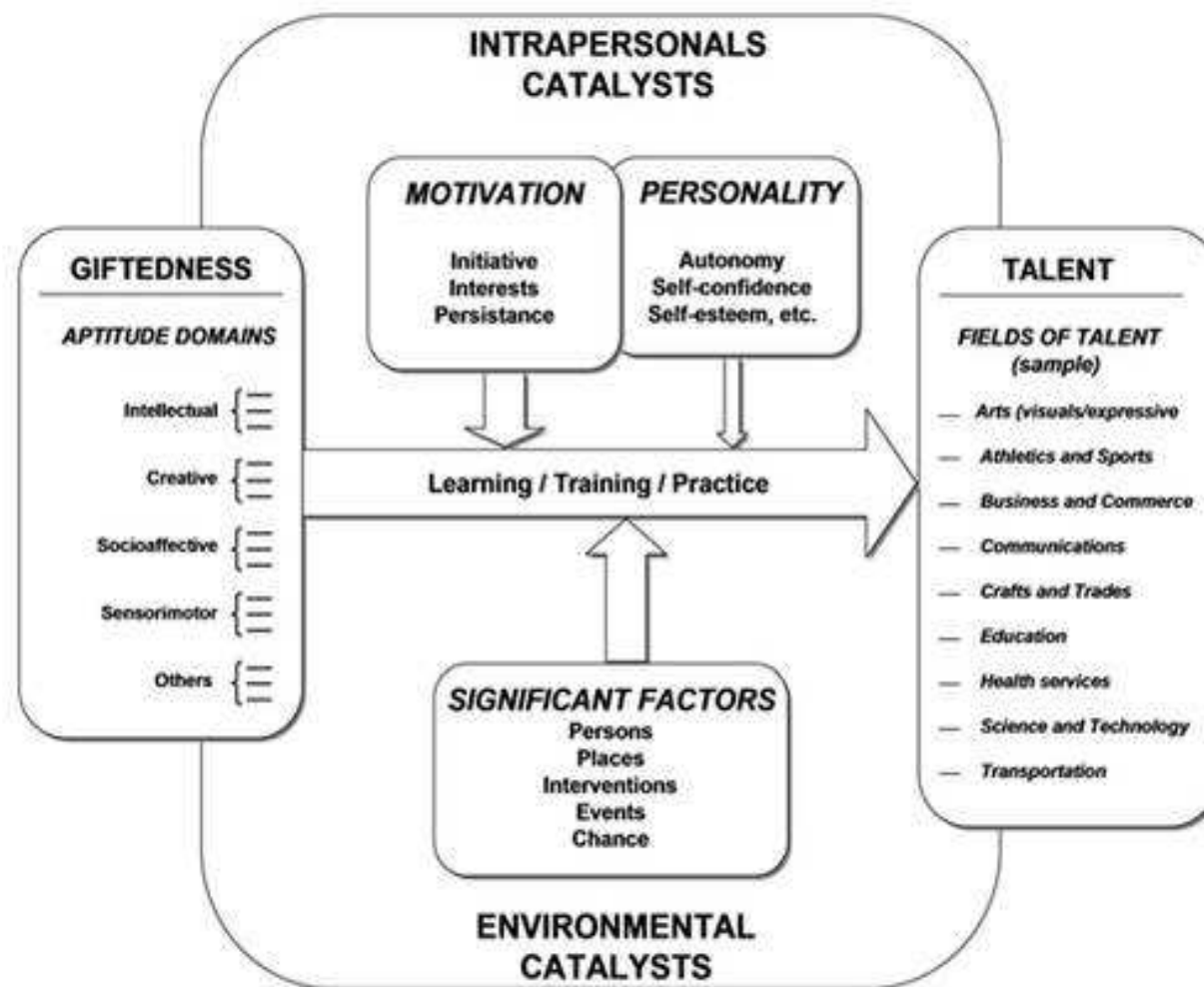
Disclosure sheet  
belangen spreker  
(vanwege accreditatie voor bedrijfs- en verzekeringsartsen)

Geen (potentiële) belangenverstremgeling



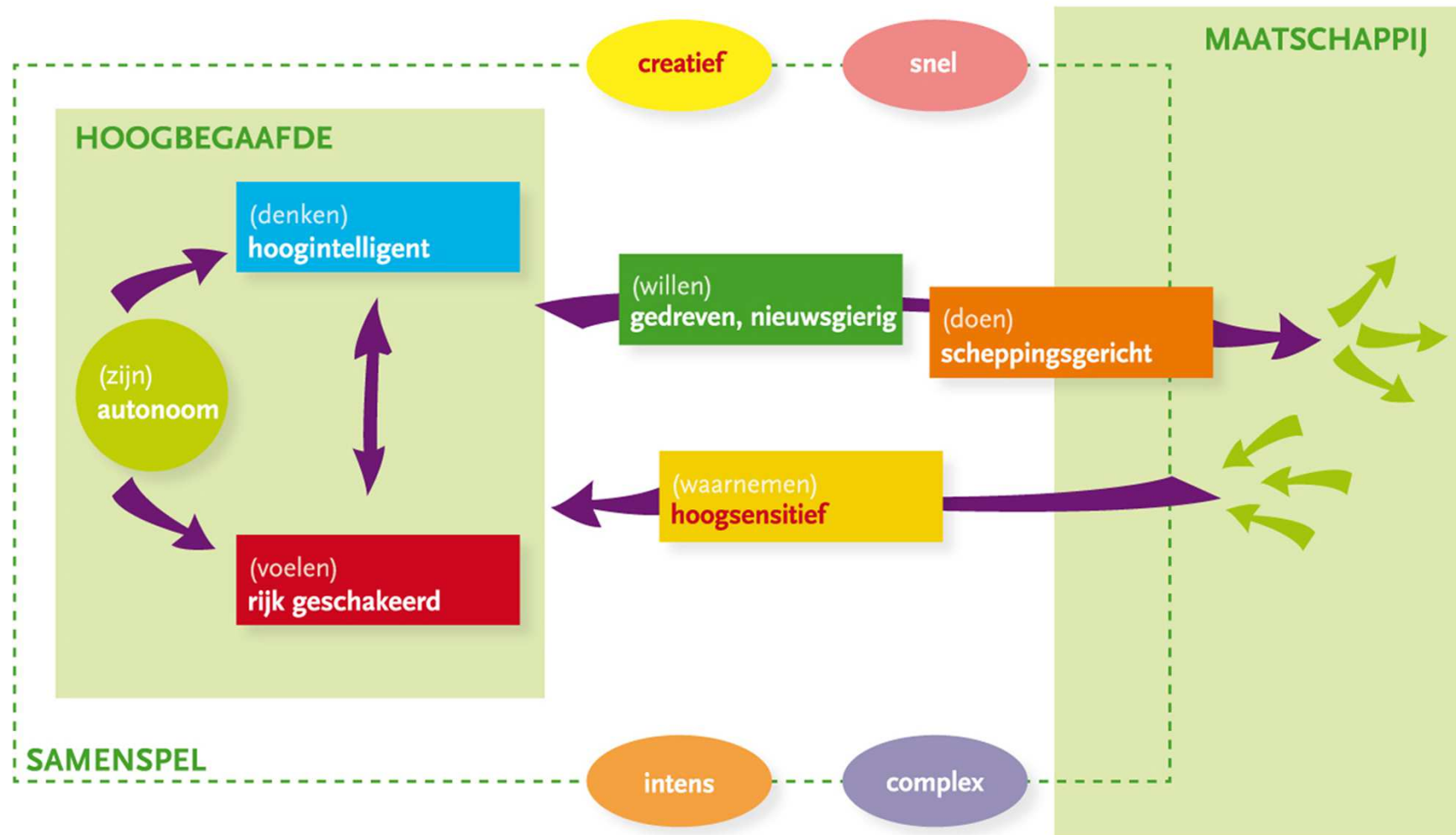


Model hoogbegaafdheid  
naar Renzulli-Mönks (1995)



Model hoogbegaafdheid van Gagné (1985, 1991)

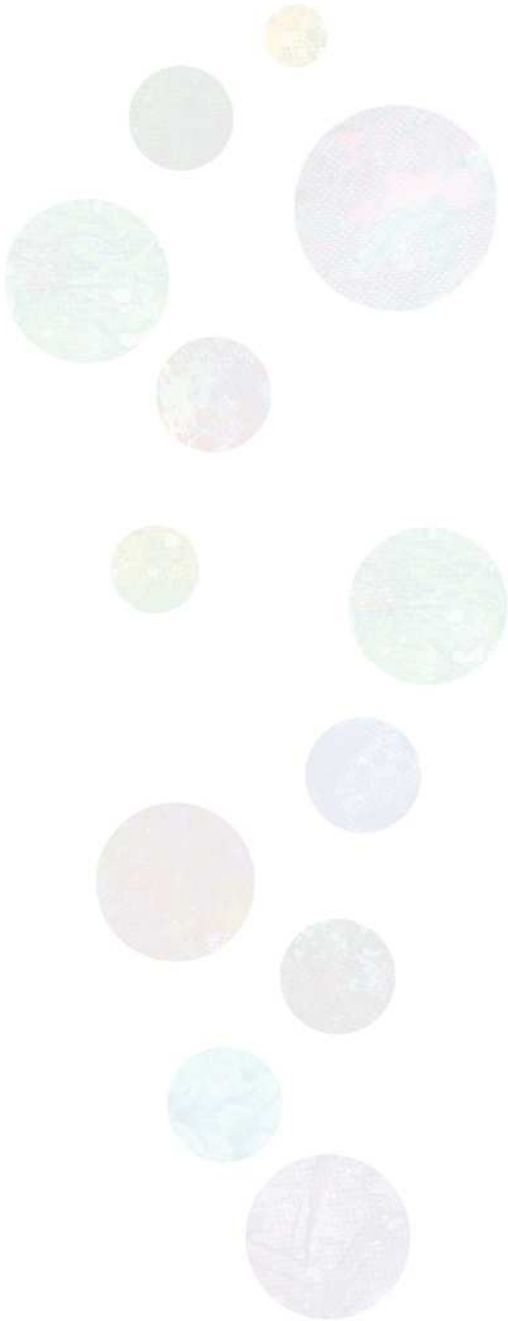
# Delphi-model Hoogbegaafdheid ©



Uit: M.B.G.M. Kooijman - van Thiel (red). *Hoogbegaafd. Dat zie je zó! Over zelfbeeld en imago van hoogbegaafden.* OYA Productions, 2008

# Succesvolle hoogbegaafden?





Verveling  
Verlies van motivatie



Communicatieproblemen  
Conflicten



# Typerende uitspraken van werkomgeving en hoogbegaafde werknemer bij aanpassingsproblemen

## **Wat de werkomgeving signaleert**

Veel conflicten met management en autoriteiten

Slecht luisteren naar anderen

Motieven moeilijk te plaatsen. Wat zit er toch achter?

Slechte timing in bijv. vergaderingen

Sterke pieken en dalen in functioneren, zonder aanwijsbare oorzaak

Niet duidelijk waar medewerker het beste inzetbaar is, houdt zich met van alles bezig

Geen doorzettingsvermogen en discipline

Is moeilijk benaderbaar, niet sociaal

Stelt allerlei eisen over omgevingsfactoren

## **Wat de medewerker zelf benoemt**

Ik heb een groot rechtvaardigheidsgevoel

Mijn ideeën worden niet begrepen, maar ik heb meestal gelijk

Ik ben kennelijk bedreigend voor mijn collega's

Ik word aldoor tegengewerkt, wat gaat het allemaal langzaam

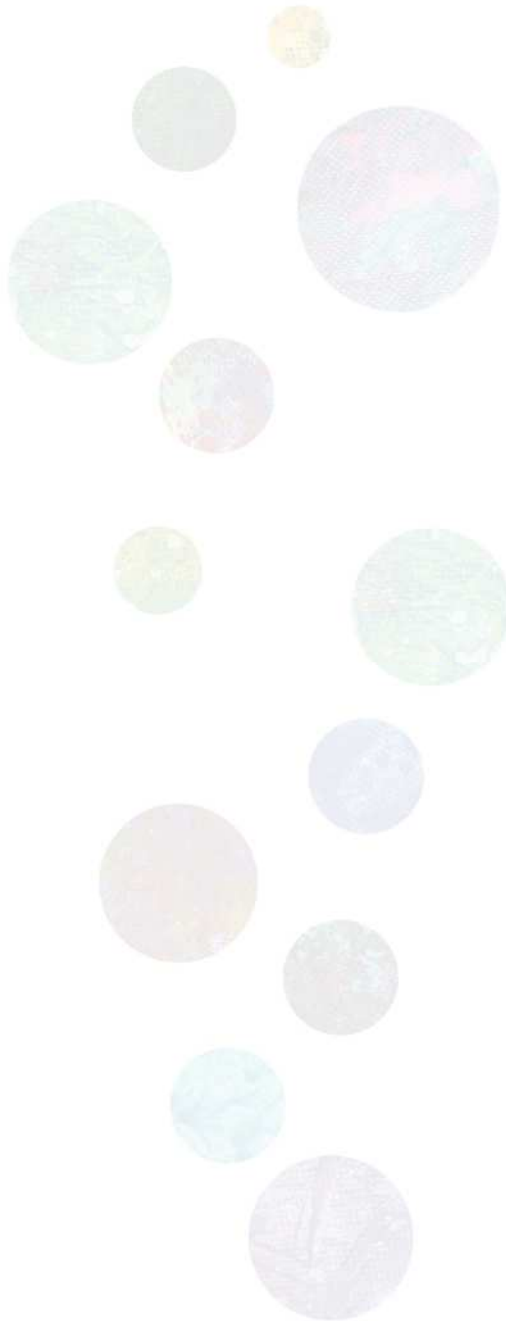
Ik weet helemaal niet wat ik wil, ik vind haast alles interessant

Ik ontvang weinig waardering, men ziet niet wat ik kan

Ik ben snel afgeleid

Ik heb een hekel aan social talk

Ik snap niet dat de rest in die herrie kan werken



**Allen:**

Een goed symposium  
gewenst!

**Gaby, Maria en Toon:**

Veel succes met publicaties  
en verder onderzoek!