

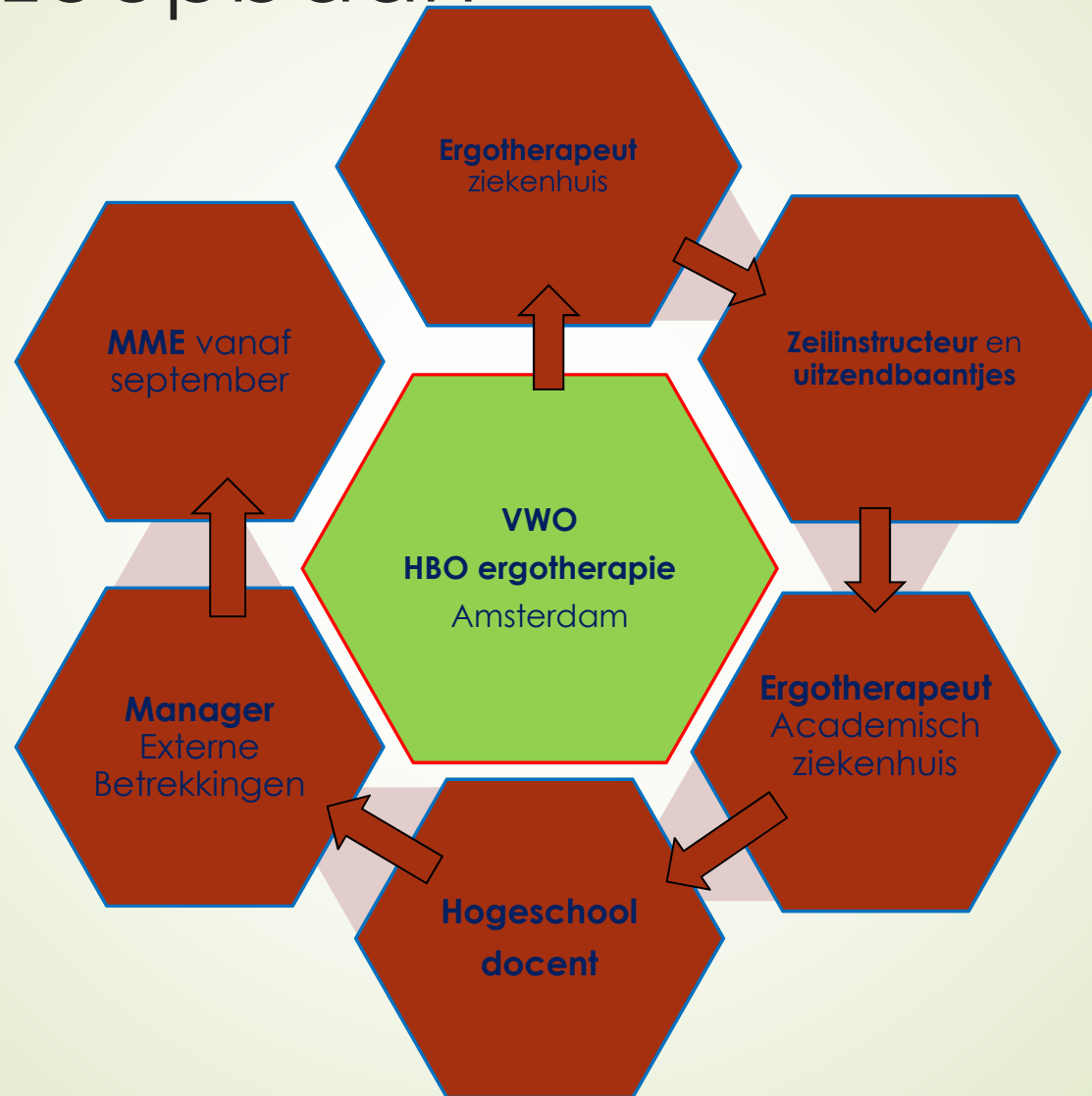


## Slim aan het werk in loondienst

Kim Bisschop

Manager Externe Betrekkingen bij de Hogeschool Rotterdam

# Loopbaan

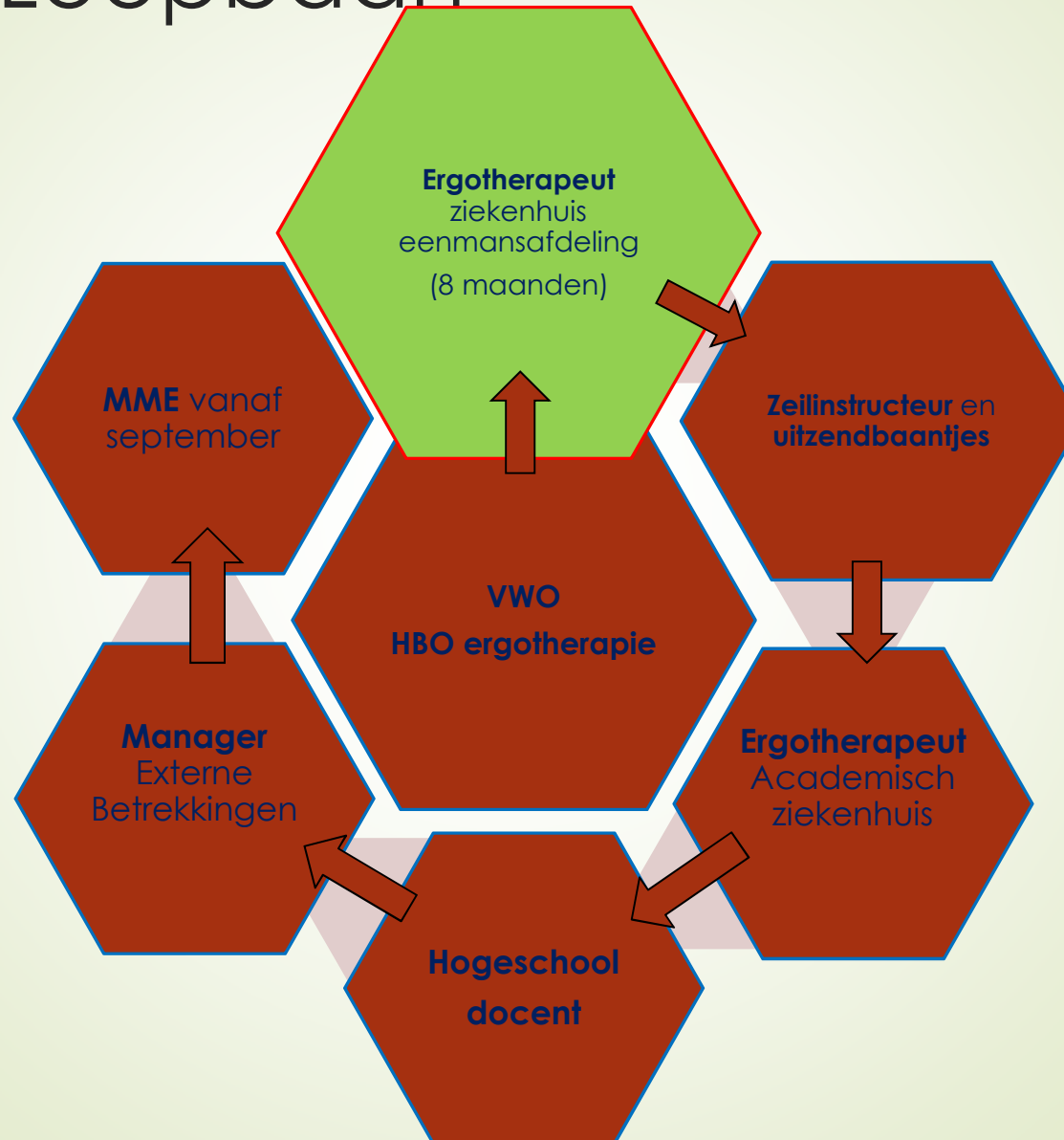




**Vader:  
Zou je niet  
liever  
HAVO  
doen?  
Je hebt  
zoveel  
hobby's...**



# Loopbaan







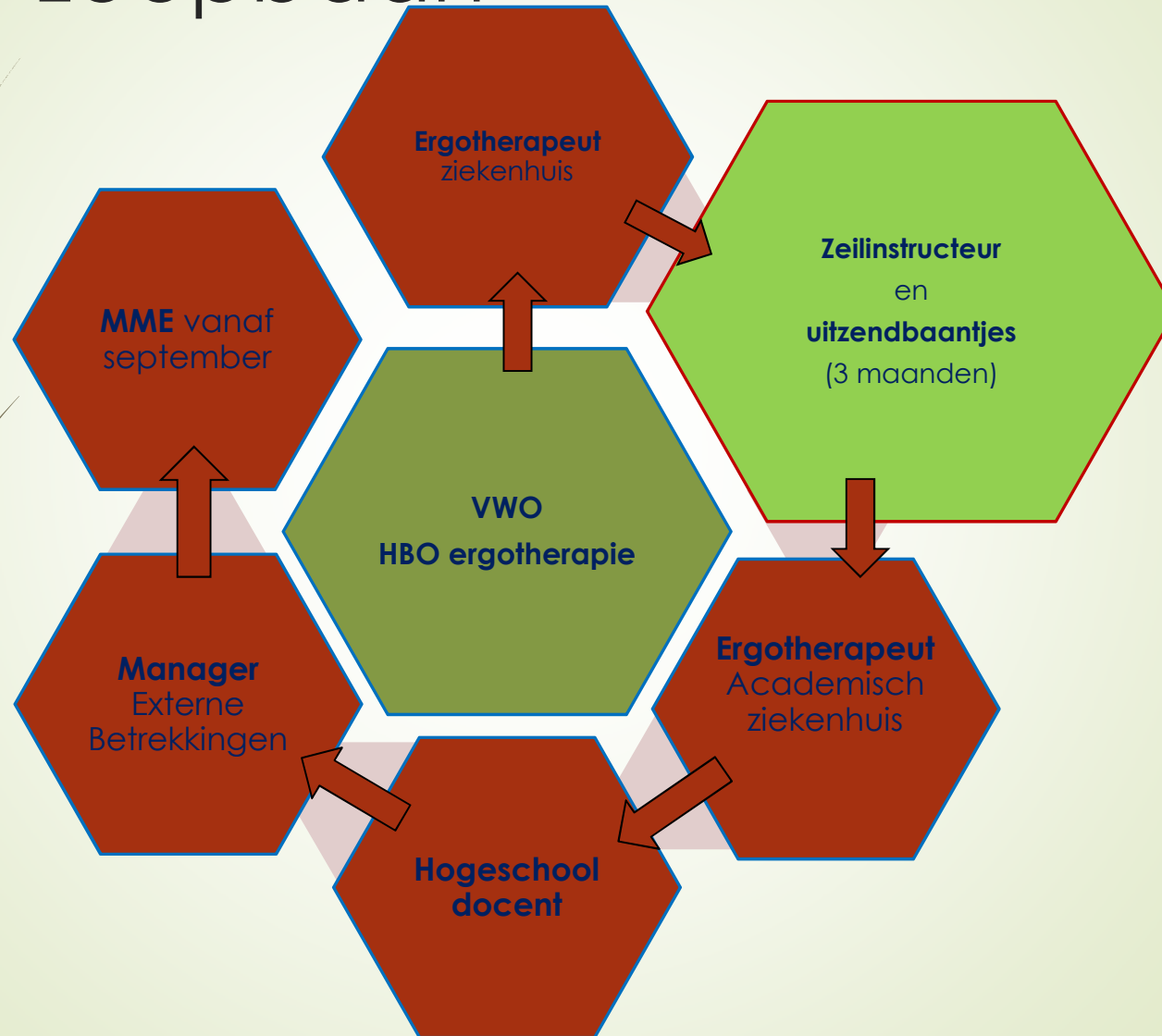
**Manager:**

**Knap zeg,  
zo'n goed  
beleidsplan.**

**Leg het hier  
maar in de  
la...**



# Loopbaan







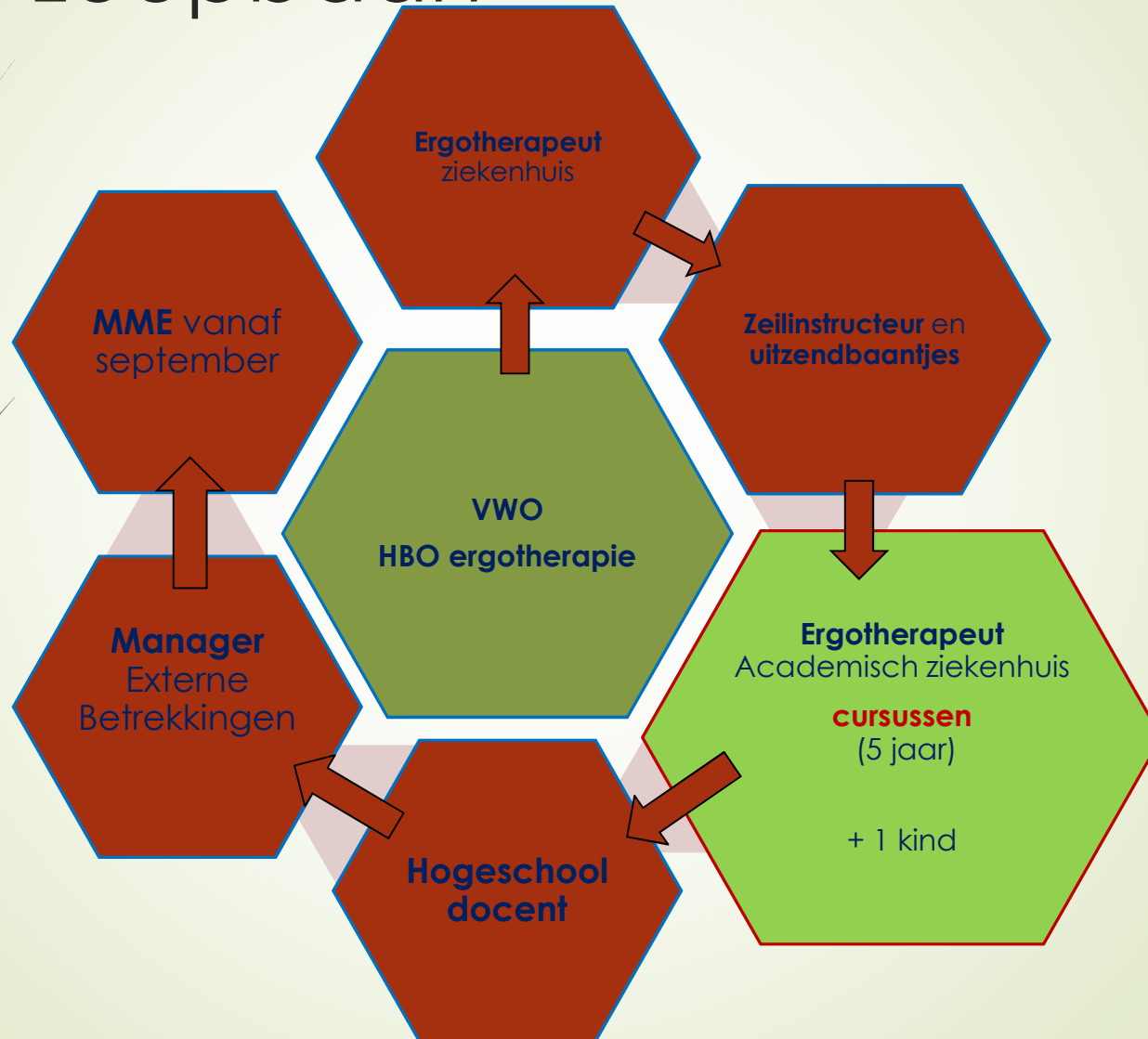
**Collega:**

**Zonde dat  
je weg  
gaat...**

**Je kunt  
fantastisch  
afwassen!**



# Loopbaan





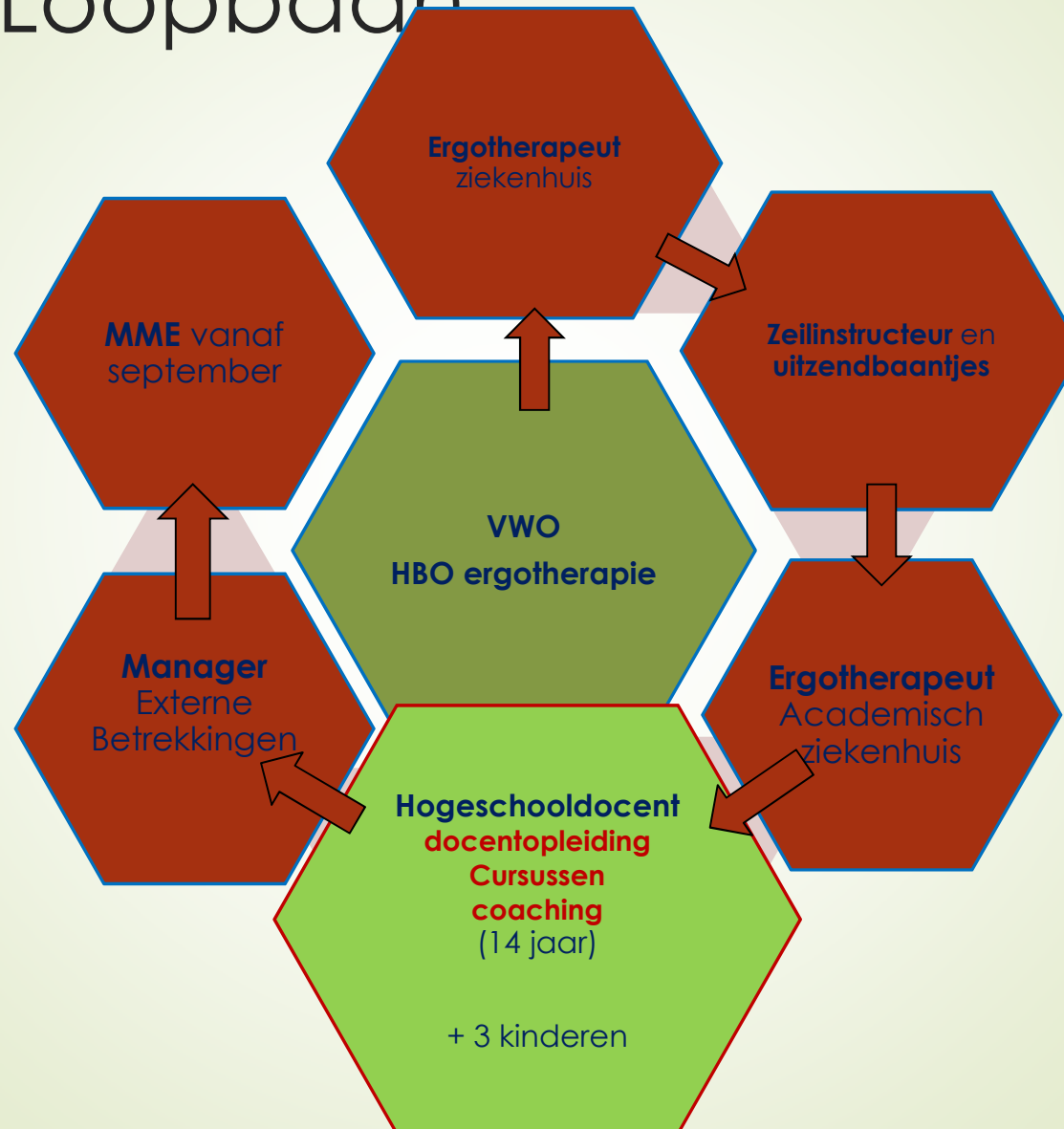


**Afdelings-  
hoofd:**

**We doen  
het hier al  
en nog  
jaren zo...**



# Loopbaan







**Manager:**

**Je gaat te  
snel en wilt  
teveel...**

**Neem een  
coach...**







**Ik:**

**Ik hoef  
geen coach,  
de school  
moet  
anders !!!**



# Loopbaan







**Kun je me  
adviseren?**

**Korte  
interventie  
gezocht...**





# Loopbaan





# Werkbeleving

bevlogenheid burn-out verveling






# Bevlogenheid

- Geef me werk waarvoor ik niet ben opgeleid...
- Liefst klussen die een snelle en complexe analyse vergen.
- Laat me veel verschillende taken tegelijk doen.
- Geef me veel verantwoordelijkheid.
- Ik ben op mijn best tijdens het inwerken.





# Burn-out

- Persoon-organisatie fit
  - De Goede Zaak...
  - Sfeer van invloed
  - Vertrouwen in goede inborst leidinggevenden
- Persoon – werk fit (taakallocatie)
  - Taakafwisseling
  - Analyseren, initiëren en enthousiasmeren
  - Anderen inzetten voor afmaak taken
- Werk-privé fit
  - Eigen tijd indelen
  - Ruimte voor 'onregelmatig' presteren



# Verveling

- Geef me regelmatig nieuw werk
- Laat me niet op de rest wachten
- Geef me vrijstelling van vergaderingen en 'computercursussen'
- Verwacht geen meesterschap, want dat vergt herhaling en volhouden



# Steun van de leidinggevende

Let op:

- (Over-) gevoelig voor waardering en complimenten
- Missie en visie gehele organisatie en CVB van belang op elk werkniveau





# Steun van de leidinggevende

Wat helpt:

- Communicatie op gelijkwaardige basis
- Bijsturen bij dreigend doorschieten
- Ander personeel inzetten voor het 'afmaken'
- Veel verantwoordelijkheid geven voor complexe taken.
- Niet vergeten te complimenteren!



# Eigen valkuilen herkennen

- Niet te bescheiden zijn
- HB niet benoemen, tenzij nodig
- Vrienden worden met afmakers
- Deskundige coaching zoeken

SlAAP lekker!

