



Rabobank



Hoogbegaafd en succesvol werken in Loondienst

Hoe manage je een hoog begaafde medewerker?

Ellen Koning 27 juni 2014

Even voorstellen:



Rabobank



Hogeschool van Amsterdam

LinkedIn

Yammer



Twitter

norelem



facebook



Rabobank



POWER-PACKER
A World of Motion Control

essent

Eigen ervaringen met HB'ers

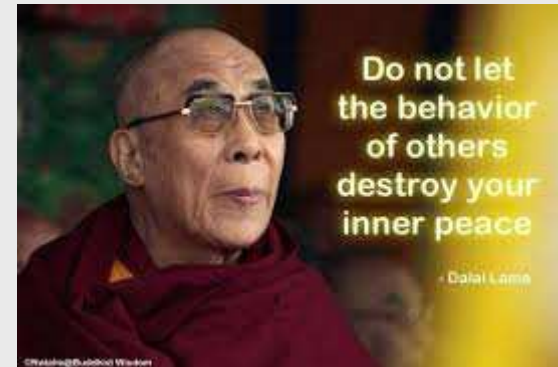


Rabobank



IK WIL MIJN TIJD
NUTTIG
VERSPILLEN

Loesje



Wat valt mij op bij HB'ers?



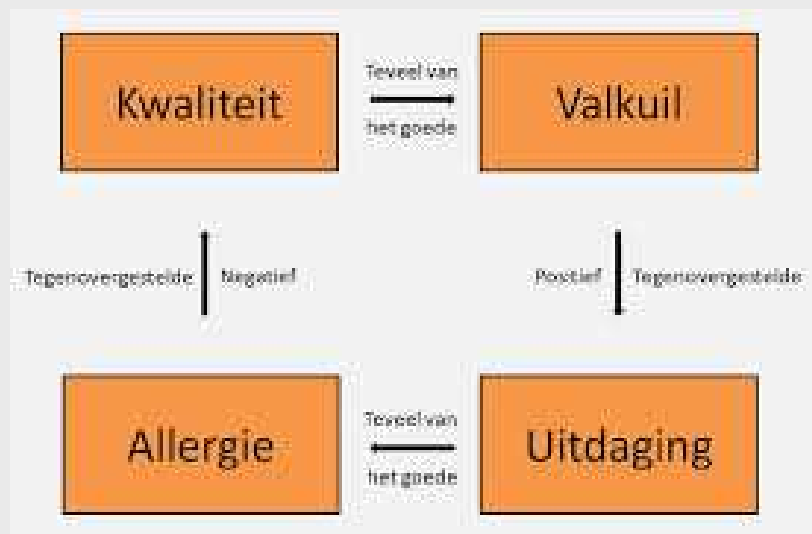
Rabobank

- *Kunnen veel tegelijkertijd aan*
- *Zijn analytisch zeer sterk ontwikkeld*
- *Zijn creatieve denkers*
- *Veel bezig "in hun hoofd"*
- *Spreken hun gevoelens minder uit*
- *Houden niet zo van "navelstaren"*
- *Zijn vaker dan gemiddeld introvert*
- *Vinden samenwerken lastig/ lastiger*

Wat werkt?



Rabobank



ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

Maar ook;



Rabobank



Talentvolle medewerkers?



Rabobank

- Zijn bovengemiddeld intelligent,
 - Bezitten veel zelfkennis/ zelf inzicht
 - Kunnen heel sterk reflecteren en snel leren
 - Maken op krachtige wijze impact
 - Begrijpen hoe de eigen organisatie in elkaar steekt
 - Hebben groot inlevingsvermogen, ze weten goed;
-
- Wat drijft de ander?
 - Hoe zit de ander op persoonskenmerking in elkaar?
 - Op welke wijze wil de ander graag informatie ontvangen?
 - Hoe wil de ander benaderd worden?

Last but not least;

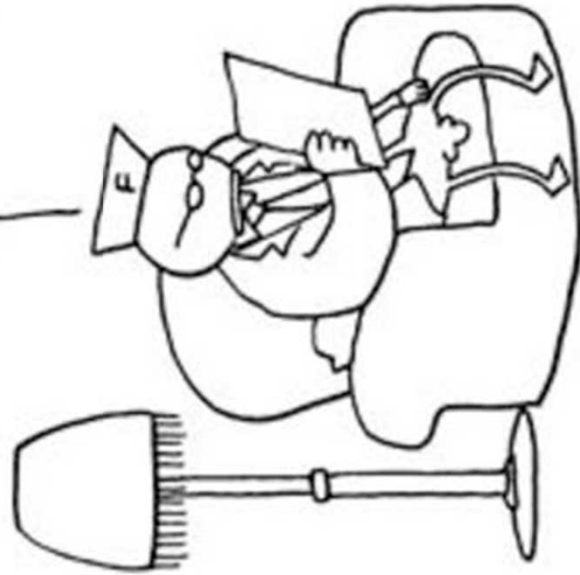
Snappen dat gelijk krijgen niet hetzelfde is als gelijk hebben 😊

FOKKE & SUKKE

KREGEN HET RAPPORT VAN HUN ZOON

ALLE VAKKEN ONVOLDENDE,
SLECHTE HOUDING IN DE KLAS,
ONHANDELEBAAR...

OH-OH... HIJ ZOU
TOCH NIET...
HOOGBEGAAFD
ZIJN?

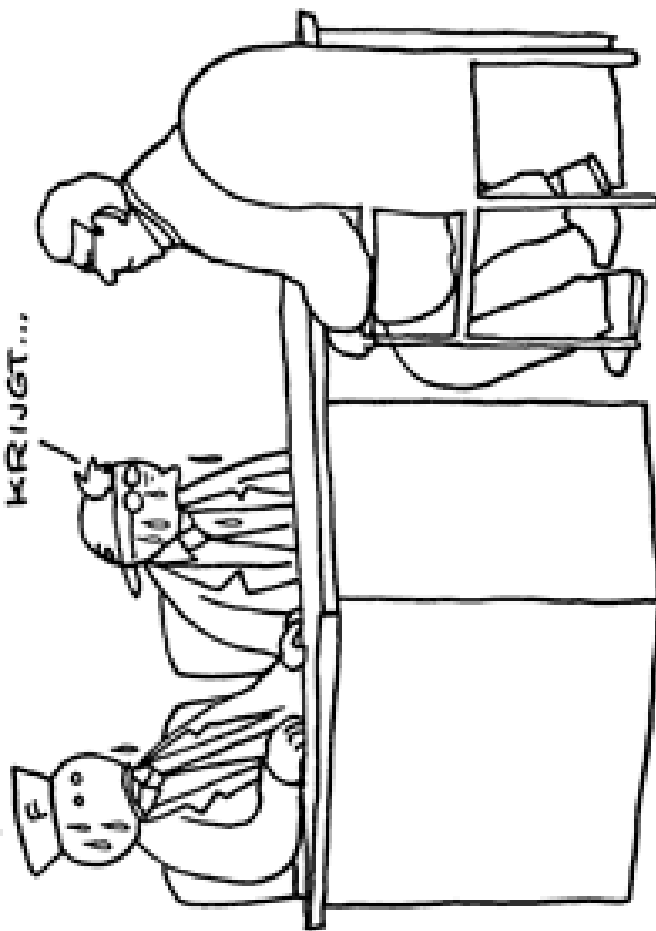


RGT

FOKKE & SUKKE HEBBEN EEN SOLLICITATIE

WAT WIJ VAN EEN
BAAN VERWACHTEN?

... ELKE DAG NAAR KANTOOR...
.. EN DAT JE DAN SALARIS
KRINGT...



FOKKE & SUKKE
MAKEN ALTIJD EEN STRAKKE
PROJECTPLANNING

EN DE **CULTUUR-**
OMSLAG ?

DIE IS DONDERDAG
DE 19E OM HALF VIER.

