

EN IK HEB TÓCH GELIJK!

Kwantitatief onderzoek (n=52)

Oorzaak conflict: Kombi inhoud en sociaal emotioneel

	Mensa leden (n=41)	Niet-Mensa leden (N=11)
Ontslag	25 (61%)	7 (64%)
Relatie met hoogbegaafdheid volgens henzelf	39 (95 %)	11 (100%)

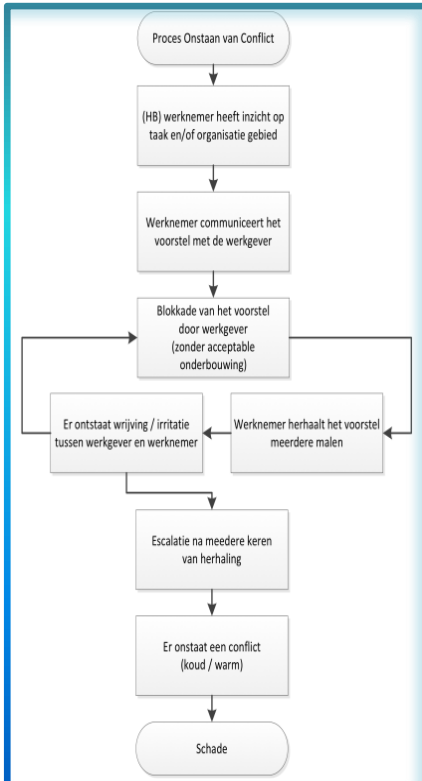
Kwalitatief onderzoekdeel (n = 7)

Deelnemers

- Hoogbegaafden met > 2 arbeidsconflicten
- face to face interviews van elk > een uur
- 5 vrouwen, 2 mannen, diverse leeftijden
- 6 met hoge IQ-testscore

Resultaten

- Conflict bijna altijd met leidinggevenden
- Visie verschil op taakinhoud lijkt conflictbron
- Voornamelijk koude conflicten
- Communicatie direct, maar blijft netjes (meer rationeel dan emotioneel)
- Snel overzicht
- Conflict blijft gefocust op inhoud
- Eenzame strijd tegen oneerlijkheid en onrechtvaardigheid
- Letterlijk ziek als visie niet wordt uitgesproken
- Ongelooflijke drive, motivatie, betrokkenheid en wilskracht
- Grote schade: gezondheid, loopbaan, financieel



Wat kan de bedrijfsarts doen?

- Herkennen:
 - Goed in werk, intrinsiek gemotiveerd
 - Conflict vooral over inhoud of werk
 - Langer durend, koud conflict
 - PM: alle opleidingsniveaus!
- Interventies:
 - Bespreken: bent u een snelle denker? Ooit IQ getest?
 - Meegeven info, links op Internet, lees- en bedenktijd geven
 - Als werknemer zelf herkent: dieper gesprek en/of gespecialiseerde hulp
 - Hoogbegaafd als aandachtspunt in verdere begeleiding
- Preventie/ vroeg signalering:
 - Gebruik casus voor verspreiden kennis over hoogbegaafdheid in bedrijf
 - Eventueel in diversiteitsbeleid onderbrengen

Wat is hoogbegaafdheid?	Kwaliteiten voor werk	Valkuilen in werk
Een zeer hoog IQ (denken)	Snel overzicht	Te snel oordelen
Autonoom (zijn)	Zelfstandig	Te eigenwijs
Rijk geschakeerd gevoelsleven (voelen)	Genuanceerd	Te emotioneel
Hoog sensitief (waarnemen)	Neemt veel waar	Te overgevoelig
Gedreven en nieuwsgierig (willen)	Gedreven en nieuwsgierig	Niet te stoppen
Scheppingsgericht (doen)	Produceert	Doet teveel onnodige dingen
Creatief, associatief (verbindingen)	Creatief, innovatief	Ongeleid projectiel
Bron: Kooijman-van Thiel (2008)		

instituut
hoogbegaafdheid
volwassenen



Ido van der Waal, Noks Nauta, Rebecca Lindhout. *Labour disputes of gifted employees. Gifted and Talented International, submitted, 2013.*

Ido van der Waal, arbeidsmediator, Noks Nauta, bedrijfsarts, psycholoog, voorzitter Instituut, Hoogbegaafdheid Volwassenen, Rebecca Lindhout, auditor