

Tussentijdse rapportage project 'HB aan het werk'

Een aantal hoogbegaafden heeft zich gemeld bij id Plein, waar we vanuit het IHBV een groep speciaal geselecteerde coaches een dag hebben geïnformeerd over hoogbegaafdheid. Hieronder volgt een eerste analyse van de resultaten tot nu toe.

Aanmeldingen

In totaal hebben zich 29 mensen na de oproep gemeld om deel te nemen aan het project 'HB aan het werk'.

2 mensen hebben de aanvraag niet doorgezet. 1 klant was na de aanmelding niet (meer) bereikbaar. 1 andere klant heeft voortijdig van deelname afgezien.

1 klant had nog een arbeidsovereenkomst met een (voormalig) werkgever en heeft daar een outplacementtraject aangeboden gekregen. Deze klant had niet een zogenaamde uitkeringsrelatie met het UWV.

Koppeling aan coaches en inventarisatie uitkerings situatie

20 aanmelders zijn gekoppeld aan een daartoe speciaal geïnstrueerde coach. De eerste fase van het coachingstraject beslaat samen met de klant een plan van aanpak opstellen naar de uitkeringsinstantie. Potentiële deelnemers kenmerken zich door een keur aan uitkeringen. Deze zijn:

- een werkloosheidsuitkering (WW). Al sinds lange tijd investeert het UWV niet (meer) in mensen met een WW uitkering. Zij worden, als fase 1 en 2 (vakjargon) verondersteld zelf werk te kunnen vinden vanwege hun recente arbeidsverleden en kennis en opleiding. Coaches proberen aan de hand van concrete voorliggende casussen een werkcoach of arbeidsdeskundige te bewegen om als nog tenminste een klein budget toe te staan voor enkele coachingsuren. Dit gaat zeer moeizaam en zelfs appelleren aan speciale doelgroepen heeft tot op heden nog niet tot een traject geleid. Van 2 klanten is de aanvraag op dit moment definitief afgewezen.
- een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA). Voor deze doelgroep heeft UWV nog wel re-integratiegelden beschikbaar. Coaches stellen een plan van aanpak op, vragen een re-integratiebudget aan en kunnen na toestemming met het traject beginnen. Hier zijn nog geen eerste resultaten van bekend. Aanvragen kunnen tot 6 weken in behandeling zijn.
- een jonggehandicapten uitkering (Wajong). Deze doelgroep krijgt vaak toestemming voor een re-integratietraject. Zeker met het oog op komende transitie en wijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving.
- een bijstandsuitkering (WWB). Toestemming van de gemeente voor een re-integratietraject is sterk afhankelijk van het beleid binnen de betreffende gemeente. Soms kunnen coaches appelleren aan Persoongebonden budgetten (PGB) in geval van bijkomende lichamelijke of psychische problemen. Soms kan een beroep gedaan worden op een Persoonlijk Re-integratie Budget (PRB). Voor 2 klanten is zulk een aanvraag in behandeling.
- 1 klant heeft een zogenaamde WSW indicatie = Wet Sociale Werkvoorziening. Vanaf 1 januari 2014 moeten gemeenten sterk inzetten op afbouw van WSW indicaties, en komen er gelden

beschikbaar voor re-integratie van deze doelgroep. De kans dat klanten met een WSW indicatie een re-integratiebudget krijgen is groot.

Verder heeft zich 1 klant gemeld voor een CV check en LinkedIn cursus, die bij een ander re-integratiebedrijf in traject is. 2 Klanten zijn in het Project Fit4Work aangemeld en daarvan is het vermoeden HB.

Enkele klanten hebben reeds eerder een re-integratietraject doorlopen, en dan is financiering verkrijgen van gemeente of UWV bijzonder moeilijk.

3 klanten hebben helemaal geen recht op uitkering, daar hun WW periode is verlopen en zij voor een aanvraag WWB eerst hun 'eigen vermogen' moeten opsouperen.

Positieve resultaten

2 klanten hebben zelf werk gevonden in de periode tussen aanmelding en de koppeling aan een van onze coaches. Het betreft klanten met een voormalige WW uitkering.

1 klant heeft als gevolg van één gesprek met een coach zelf werk gevonden en daarvoor wordt nu jobcoaching aangevraagd bij het UWV om het werk te behouden.

1 klant is boven de 60, doet al vrijwilligerswerk en is niet in traject genomen.

1 klant heeft problemen op meerdere leefgebieden en zal warm overgedragen worden aan hulpverlenende instanties.

1 klant is geschikt gebleken voor, en wil zelf meedoen aan de pilot Innovatiebanen (zie verderop).

1 klant kan waarschijnlijk doorgeleid worden naar een specifiek detachingsbureau vanwege zijn specifieke opleiding.

1 klant opteert, vanwege de jeugdige leeftijd, voor een BBL of BOL leertraject. In dit geval kan de coach ondersteunend zijn aan het zoeken naar de juiste opleiding en werkgever, waardoor de klant warm overgedragen kan worden aan het opleidingsinstituut.

Zelf financieren van het traject

Bij id Plein realiseren we ons als geen ander dat perioden van werkloosheid ook een aanslag zijn op de individuele financiële ruimte. Toch hebben we gemeend de mogelijkheid om zelf diensten in kunnen kopen beschikbaar te moeten stellen. Deze diensten kunnen variëren van enkele coaching/loopbaangesprekken, tot aan optuigen van het CV, of deelnemen aan de cursus LinkedIn. Voor meer informatie over deze dienstverlening mail Patrice.vandevorst@idkennis.nl

Innovatiebanen

In september begint de Stichting Innovatiebanen, initiatief van de id Groep, met haar werkzaamheden. Innovatiebanen zet in op economische groei van het MKB (100 plus medewerkers).

Innovatiebanen draait vraag en aanbod op de arbeidsmarkt om. Deelnemers/werkzoekenden gaan niet reageren op bestaande vacatures, maar maken van hun profiel, hun kennis, kunde en werkervaring een businesscase, waarmee zij actief specifieke werkgevers gaan benaderen. Zij worden daarbij ondersteund door daartoe opgeleide (ondernemers)coaches.

Op basis van het profiel en de businesscase komt er een keuzemoment voor zelfstandig ondernemerschap of een innovatiebaan.

Wordt het een innovatiebaan, dan volgt een fase van open sollicitatie PLUS (+). Indien en wanneer een deelnemer aan Innovatiebanen een werkgever gevonden heeft, dan wordt er een contract afgesloten (met baangarantie). In die periode van maximaal 3 maanden vervult de potentiële nieuwe medewerker een proefplaatsing op vrijwillige basis, krijgt hij/zij de kans om zijn/haar businesscase in de praktijk te brengen en te onderzoeken of deze (bedrijfs)economische haalbaar is. Voor meer informatie bezoek www.innovatiebanen.nl.

Wij zijn van mening dat met name onder de doelgroep HB zich potentiële kandidaten bevinden voor het Innovatiebanen concept.

Patrice van de Vorst

Projectleider 'HB aan het werk' bij id Plein/id Kennis

25 augustus 2014,

aangepast w.b. mailadressen op 8 oktober 2015