

Wat vinden Mensaleden van het vermelden van Mensa op hun CV?

Noks Nauta en Caro van Eck

Gepubliceerd in de Mensa berichten MB 557, januari/ februari 2011

“Wat vind je van het vermelden van Mensa op je CV?” vroeg Caro van Eck onlangs op de e-maillijst ‘Tafeltje’. Met als vraag erna: “Wat zie je aan voor- en nadelen?”

We hebben de antwoorden verwerkt in onderstaand artikel. We beginnen met de conclusies.

Conclusies

De inventarisatie laat zien dat het voordelen kan hebben om je Mensalidmaatschap te vermelden op je CV. Bijvoorbeeld:

- Wanneer intellectuele capaciteiten vereist zijn;
- Als aanleiding om een gesprek te voeren over jouw specifieke kenmerken die met je hoogbegaafd zijn te maken hebben;
- Wanneer je niet bang bent voor vragen hierover en goed kunt uitleggen wat het voor jou betekent;
- Wanneer je vindt dat er gewoon over hoogbegaafdheid en Mensa gesproken kan worden en je het risico wilt lopen dat het negatief zou kunnen uitpakken.

Kenmerken respondenten

Van de 42 reacties waren er 3 zonder inhoud (zij verwezen naar een recente discussie op LinkedIn hierover). Hieronder gaan we uit van 39 respondenten: 22 mannen en 17 vrouwen. De leeftijden liepen uiteen van 24 tot en met 64 jaar.

Overzicht meningen

Vermelden	Aantal (percentage)	Man/vrouw
Wel	16 (41%)	9/7
Soms/ onder voorwaarden	12 (31%)	8/4
Niet	6 (15%)	2/4
Vroeger wel, nu niet meer	3 (8%)	2/1
Geen uitspraak	2	

4 mensen (10%) deden het zelf wel in verkapte vorm (gebruiken Mensa e-mailadres of in profiel op LinkedIn).

Genoemde voordelen

De voordelen, door 17 mensen genoemd, hebben we ondergebracht in de volgende categorieën:

- Je laat zien dat je wel iets in je mars hebt, bijvoorbeeld bij onvoldoende schoolopleiding;
- Actief zijn in een vereniging (met name een bestuur) komt positief over;
- Het geeft aan dat je uitdagingen zou willen en liever geen routineklussen;
- Het kan een opening zijn voor een goed gesprek, met name over je andere wijze van communiceren;
- Het kan een voordeel zijn wanneer een lezer weet wat Mensa is;
- Als je in Engeland solliciteert is het zeker positief.
- Je hoeft je niet te schamen voor je hoogbegaafdheid;
- Je draagt bij aan het benoemen van hoogbegaafdheid.

Genoemde nadelen

De nadelen, door 15 mensen genoemd, hebben we in de volgende categorieën ondergebracht:

- Vermelden moet rechtstreeks met werk te maken, dit voegt niets toe;
- Schrikt af, negatieve connotatie, arrogantie;
- Leidt tot te hoge en irreële verwachtingen (soort universeel genie);
- Lezer begrijpt het niet;
- Als je zelf niet kan uitleggen wat voor – en nadelen zijn is dat een nadeel;
- Als ze het eenmaal weten, draai je het niet meer terug;
- Ik speel geen actieve rol in Mensa.

Eigen ervaringen van de respondenten

21 mensen meldde eigen ervaringen. Wij zagen de volgende categorieën:

Geen of neutrale reacties:

- Nooit of zelden reacties gehad (5x);
- Er werd gevraagd wat het is;

Positieve ervaringen:

- Ik ben met Mensa op CV aangenomen.
- Leuke positieve reacties en vragen, vooral als men weet waar het over gaat en met name in ICT/ consultancy;
- Mensen zijn eerder geïnteresseerd of onder de indruk van je hoge IQ dan dat ze je zielig vinden;

Negatieve reacties:

- Verkeerd opgevat ('opscheppen'), bij Nederlandse bedrijven;
- Vooroordelen over hoogbegaafdheid, minder als je eenmaal kennen;
- Mensa wordt gezien als gesloten club;
- Men was bang dat ik me snel zou gaan vervelen of snel zou vertrekken;
- Leidinggevende verwachtte teveel van me;
- Geen baat bij gehad, psycholoog viel me erop aan.

Enkele aanbevelingen

- Zet het op je CV als het om werk gaat waar intellect een rol speelt;
- Zet het alleen op je CV als je ook sociaal vaardig bent en een aimabel persoon;

Discussie

Dit verslag geeft een indruk over meningen van Mensaleden over dit onderwerp. Voor een wetenschappelijk onderzoek zouden we de vraag scherper hebben gesteld. De antwoorden bestaan nu uit een mix van wat men zelf doet en wat men Caro zou aanraden. Wel reageerden er 39 mensen van beide geslachten en van alle leeftijden, zodat de groep vrij representatief is.

Bij optellen van 'wel', 'onder voorwaarden' en 'in een verkapte vorm', komen we op 30 mensen (77%). Twee mensen zeiden 'niet doen', maar vermeldden het zelf wel op hun LinkedIn profiel. We kunnen dus voorzichtig zeggen dat ruim driekwart van de respondenten Mensa wel vermeldt, soms vermeldt of op verkapte wijze vermeldt. Omdat we frequent hebben gehoord dat er zoveel vooroordelen zijn op dit gebied, vinden we dit toch een vrij hoog percentage. 9 mensen (23%) raadden het af of hadden het zelf eraf gehaald, een lager percentage dan we hadden verwacht.

Wie het vermeldt, doet dat bij hobby's of bijzonderheden. Een deel zet het, zoals al gezegd, niet op het CV maar wel bij hun LinkedIn profiel.

De aantallen zijn te klein voor statistische bewerkingen, anders zouden we nagaan of de trend dat vrouwen minder vaak dan mannen kiezen voor het advies: 'vermelden' (70% tegenover 81%), significant is. Misschien hebben vrouwen vaker de ervaring dat zij negatief bejegend worden als zij zichzelf profileren als 'hoogbegaafd'. Misschien zijn vrouwen wat meer onzeker op dit gebied?

Kijkend naar de genoemde voordelen, dan zien we dat het vermelden van Mensa op je CV een mogelijkheid kan zijn om in gesprek te komen over je specifieke kenmerken, maar dat het ook iets heeft van: je er niet voor schamen en er bekendheid aan geven.

De nadelen gaan over dezelfde zaken: de negatieve vooroordelen over Mensa en hoogbegaafdheid. Eén respondent meent dat de vooroordelen bij Nederlandse bedrijven bestaan en niet bij Engelse bedrijven. Het is de vraag of dat klopt. Binnen het IHBV wordt nagedacht over een onderzoek onder Mensaleden van andere landen. Wij komen daar op terug.

Voordelen en nadelen naast elkaar zettend is er geen algemeen advies te geven. Het zou interessant zijn om te onderzoeken hoe (in principe niet-hoogbegaafde) mensen sollicitatiebrieven lezen. Bij het IHBV hebben we plannen voor een onderzoek in die richting.

Noks Nauta is bedrijfsarts en psycholoog, en bestuurslid en medewerker van het Instituut Hoogbegaafdheid Volwassenen (IHBV)

Caro van Eck is psychodiagnostisch werkende

Correspondentie adres: Noks.nauta@mensa.nl