



Duurzame inzetbaarheid  
Frans Corten / Patricia van Casteren  
Symposium 15 jaar hoogbegaafden aan het werk  
11-03-2017

Tilburg University WERK EN WAARDE het werken naar toekomstige generaties Tranzo

### Even kennismaken

**Frans Corten**

- Bioloog
- Coach en Loopbaanadviseur
- KernTalenten
- Werk en waarde
- [www.werkenwaarde.nl](http://www.werkenwaarde.nl)

**Patricia van Casteren**

- Psycholoog
- Register Arbeid & Gezondheid en Science practitioner
- Capability approach
- Ascender en Tranzo
- [www.patriciavancasteren.nl](http://www.patriciavancasteren.nl)

Tilburg University WERK EN WAARDE het werken naar toekomstige generaties Tranzo

### Onderzoek naar Hoogbegaafdheid en werk

- Waarom zou je dat doen?

- Werkplezier/ duurzame inzetbaarheid
- Financieel
- Innovatie
- Ontsporen

Tilburg University WERK EN WAARDE het werken naar toekomstige generaties Tranzo

### Obstakels

- Weerstand
- Jaloezie
- Onderschatting van problemen

Tilburg University WERK EN WAARDE het werken naar toekomstige generaties Tranzo

### Raadplaatje






Tilburg University WERK EN WAARDE het werken naar toekomstige generaties Tranzo

### Raadplaatje





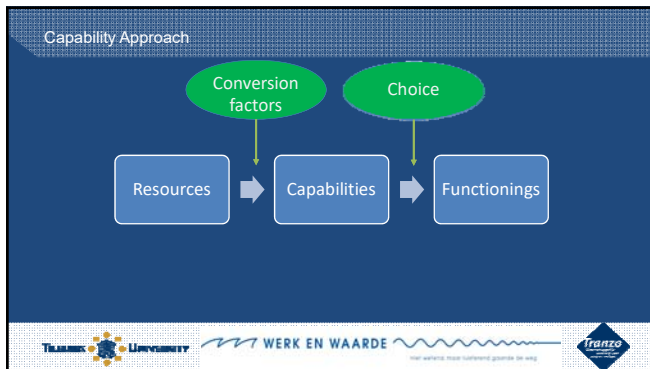

Freud

Marx

Ellis

Sen

Tilburg University WERK EN WAARDE het werken naar toekomstige generaties Tranzo



- ### Capability-benadering
- Een capability is een realiseerbare waarde
  - Individueel en context spelen een rol
  - Conversiefactoren: persoonlijk en context
- Tilburg University WERK EN WAARDE *het verschil naar toekomstige waarde* Franzo

- ### En nu jullie...
- Denk eens na over deze vraag:
    - **Welke waarden wil ik realiseren in mijn werk?** (wat wil ik er uit halen).  
Daarbij mag het ook gaan om vrijwilligerswerk of een eerdere baan.
  - Schrijf de 3 belangrijkste waarden in je boekje
- Tilburg University WERK EN WAARDE *het verschil naar toekomstige waarde* Franzo

- ### De 7 Werkwaarden
1. Kennis en vaardigheden gebruiken
  2. Kennis en vaardigheden ontwikkelen
  3. Betrokken zijn bij belangrijke beslissingen
  4. Betekenisvolle (werk-)contacten opbouwen en onderhouden
  5. Eigen doelen stellen
  6. Een goed inkomen verwerven
  7. Een bijdrage leveren aan de creatie van iets waardevols
- Tilburg University WERK EN WAARDE *het verschil naar toekomstige waarde* Franzo

- ### De vragenlijst werkwaarden
1. Hoe belangrijk?
  2. Biedt uw werk voldoende mogelijkheden?
  3. In hoeverre lukt het u ook daadwerkelijk?
- Met name **de verschillen** tussen 1 en 2 en tussen 1 en 3 zijn interessant
- Tilburg University WERK EN WAARDE *het verschil naar toekomstige waarde* Franzo

- ### HB en de 7 werkwaarden
1. Kennis en vaardigheden *gebruiken*
  2. Kennis en vaardigheden *ontwikkelen*
  3. Een bijdrage leveren aan het *creëren van iets waardevols*
  4. Betekenisvolle werkcontacten met anderen hebben of opbouwen
  5. Eigen doelen stellen
  6. Een goed inkomen verdienen
  7. Betrokken zijn bij belangrijke beslissingen
  8. *Vormgeven van het werk*
  9. *Ethiek/ Normen en waarden/Rechtvaardigheid*
- Tilburg University WERK EN WAARDE *het verschil naar toekomstige waarde* Franzo

## Frans Corten

- De slides van Frans Corten kunnen hier niet getoond worden vanwege auteursrechten en privacygevoeligheid.

In zijn lezing toonde hij met een casus aan hoe managementstructuren innovatie onbedoeld kunnen belemmeren of zelfs blokkeren. Daardoor konden in dat geval bewezen, praktische product vernieuwingen en probleemoplossingen niet erkend en structureel ingezet worden. De zaal herkende dit probleem.

