

instituut
hoogbegaafdheid
volwassenen



5 adviezen n.a.v. de bevindingen en opmerkingen op het symposium 'Rijk aan Talent' dd. 12 maart 2021.

Advies vanuit HB Talent Werkt van het IHBV (Instituut Hoogbegaafdheid Volwassenen)

1. Ken als leidinggevende je medewerkers, toon interesse, specifiek in (vermoedelijke) hoogbegaafdheid en wees alert op eenzaamheid en aansluiting.
2. Hoogbegaafden willen zichzelf ontwikkelen. Faciliteer en investeer in het juiste talent op de juiste plaats, kijk naar skills en niet alleen naar genoten opleidingen. Bijvoorbeeld: een skillspaspoort, jobcarving en persoonsgerichte ontwikkeltrajecten.
3. Hoogbegaafden hebben voldoende uitdagend, complex en afwisselend werk nodig.
4. Wees concreet over doelstellingen van het werk, laat hoogbegaafde medewerkers het werk op hun eigen manier uitvoeren. Hoogbegaafde medewerkers hebben over het algemeen geen verticale ambities.
5. Organiseer voorlichting over signalering van hoogbegaafdheid bij HR, bedrijfsartsen en leidinggevendenden. Het IHBV kan met de inbreng van kennis en kunde faciliteren en meedenken in de opzet en implementatie.

Aanbevelingen aan leidinggevendenden:

https://ihbv.nl/wp-content/uploads/2014/02/IHBV-leaflet_HBwerknemersDuurzaamInzetten.pdf

Deze leaflet is gericht op het herkennen van arbeidsconflicten en geeft advies aan leidinggevendenden:

https://ihbv.nl/wp-content/uploads/2015/03/IHBV-leaflet_voorkomen_arbeidsconflicten_WG.pdf

Contactgegevens voor meer informatie.

Larinda Bok- van der Voet

Portefeuillemanager IHBV: HB Talent Werkt

hbtalentwerkt@ihbv.nl